



CITTÀ DI ROSARNO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO DI SELEZIONE

Progressioni economiche all'interno delle aree – ANNO 2023

(art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL 2019-2021, Art. 5 CCDI 2023)

IL RESPONSABILE DELLA I UOC

Visti:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001 che dispone: “ ... I dipendenti pubblici..... sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.”;
- l'articolo 7, comma 4, lett. c) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- l'art. 14 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- l'Art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - triennio 2023 -2025,

Richiamata la determinazione n.992 del 11.12.2023 avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2023 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022);

Vista, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

Visto il CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 27.12.2023 il cui articolo 5 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia, prevedendo, in particolare, i criteri per la definizione delle relative procedure;

Vista la propria determinazione R.G. n. 958 del 20.11.2024 di approvazione del seguente Avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree di inquadramento, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Rosarno, aventi titolo a partecipare alle selezioni, che verrà attribuita con decorrenza dal 1° gennaio 2023, nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;

I differenziali stipendiali sono riconosciuti nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili del fondo risorse decentrate effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel contratto.

La progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie distinte per ciascuna area di

inquadramento del personale, in modo selettivo in relazione alle risultanze della procedura.

PROGRESSIONI OGGETTO DI SELEZIONE

Le PEO riconoscibili per l'anno 2023 sono individuate compatibilmente con le risorse disponibili a tal fine pari ad euro 12.150,00.

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

| | Operatori | Operatori Esperti | Istruttori | Funzionari e EQ | TOTALE |
|--------------------------|------------------|--------------------------|-------------------|------------------------|---------------|
| numero dei differenziali | 1 | 6 | 6 | 2 | 15 |

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti;
- non aver beneficiato negli ultimi 2 anni (2021/2022) di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- aver conseguito nelle schede di valutazione della performance del biennio 2021/2022 un punteggio non inferiore alla media di 75/100 (settantacinque centesimi);
- non essere sottoposti, nel biennio 2021/2022, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento, al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura. In questo caso, si prevede lo scorrimento in favore del dipendente in posizione utile in graduatoria. Di non avere, alla data del 1 gennaio 2023, procedimenti disciplinari in corso presso le sopra indicate amministrazioni pubbliche;

Il difetto dei requisiti di ammissione comporta, in ogni momento, l'esclusione da parte dell'ufficio competente.

PONDERAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

| Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali | | | | | |
|--|---|---|---|-----------------------|---|
| Area | Valutazione della performance del triennio precedente | Esperienza professionale | Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi | Totale massimo | Punteggio aggiuntivo personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni |
| Operatori | <i>punteggio massimo di 60 punti (saranno attribuiti in maniera proporzionale a partire dal voto massimo pari a 100)</i> | <i>punteggio massimo di 35 punti (un punto per ogni anno; le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale).</i> | Max punti 5 | Max punti 100 | Max 3% |

| | | | | | |
|-------------------|--|--|--------------|----------------------|--------|
| Operatori esperti | <i>punteggio massimo di <u>60</u> punti (saranno attribuiti in maniera proporzionale a partire dal voto massimo pari a 100)</i> | <i>punteggio massimo di <u>30</u> punti (un punto per ogni anno; le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale).</i> | Max punti 10 | Max punti 100 | Max 3% |
| Istruttori | <i>punteggio massimo di <u>60</u> punti (saranno attribuiti in maniera proporzionale a partire dal voto massimo pari a 100)</i> | <i>punteggio massimo di <u>20</u> punti (un punto per ogni anno; le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale).</i> | Max punti 20 | Max punti 100 | Max 3% |
| Funzionari E.Q. | <i>punteggio massimo di <u>60</u> punti (saranno attribuiti in maniera proporzionale a partire dal voto massimo pari a 100)</i> | <i>punteggio massimo di <u>20</u> punti (un punto per ogni anno; le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale).</i> | Max punti 20 | Max punti 100 | Max 3% |

1. Valutazione della performance del triennio 2020/2022

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

2. Esperienza professionale

Intesa come quella maturata nella propria area di inquadramento, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella stessa o altra amministrazione del comparto degli Enti locali, da calcolare fino al 31 dicembre 2022 (anno precedente l'attivazione dell'istituto) e considerando un punto per ogni anno di servizio; le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale.

3. Titoli di Studio - Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

a. Danno luogo a punteggio i titoli di studio ulteriori rispetto al titolo necessario per l'accesso dall'esterno, inerenti all'attuale profilo professionale rivestito, aventi valore legale, rilasciati cioè da scuole, istituti e università pubbliche e paritarie autorizzati e accreditati dal competente Ministero dell'Istruzione. I titoli conseguiti all'estero devono essere stati dichiarati, equipollenti dalla competente autorità italiana, sulla base della griglia sotto riportata.

b. Le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi pertinenti con le mansioni svolte presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O. (01.01.2023);
- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O. (01.01.2023), purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale, conseguito entro la data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O. (01.01.2023), pertinenti con le mansioni svolte.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non vengono considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

GRIGLIA GENERALE RIEPILOGATIVA:

| AREA OPERATORI | |
|---|---|
| Titolo | Punti max 5 |
| Formazione certificata e pertinente con rilascio di attestato (Corsi di formazione e aggiornamento, frequentati presso Università, statali e non statali, ovvero altri organismi formativi pubblici o privati, con attestato finale di frequenza con profitto o con superamento di esame finale). | 2 punti per ogni corso superiore a 4 ore |
| AREA OPERATORI ESPERTI | |
| Titolo | Punti max 10 |
| Diploma di scuola secondaria II grado quinquennale | punti 1 |
| Laurea triennale | punti 2 |
| Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) | punti 3 |
| Abilitazione professionale | punti 2 |
| Ulteriori titoli post-universitari | Master I livello punti 2 per titolo Master II livello punti 4 per titolo Corsi di Perfezionamento/ Specializzazione punti 4 per titolo Dottorato di Ricerca punti 5 per titolo |
| Formazione certificata e pertinente con rilascio di attestato (<i>Corsi di formazione e aggiornamento, frequentati presso Università, statali e non statali, ovvero altri organismi formativi pubblici o privati, con attestato finale di frequenza con profitto o con superamento di esame finale</i>) | 2 punti per ogni corso superiore a 4 ore |
| AREA ISTRUTTORI | |
| <i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria II grado quinquennale</i> | |
| Titolo | Punti max 20 |
| Laurea triennale | punti 2 |
| Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) | punti 3 |
| Abilitazioni professionali | punti 1 |
| Ulteriori titoli post-universitari | Master I livello punti 2 per titolo Master II livello punti 4 per titolo Corsi di Perfezionamento/ Specializzazione punti 4 per titolo Dottorato di Ricerca punti 5 per titolo |
| Formazione certificata e pertinente con rilascio di attestato (<i>Corsi di formazione e aggiornamento, frequentati presso Università, statali e non statali, ovvero altri organismi formativi pubblici o privati, con attestato finale di frequenza con profitto o con superamento di esame finale</i>) | 2 punti per ogni corso superiore a 4 ore |
| AREA FUNZIONARI E.Q. | |
| <i>Titolo di accesso: laurea</i> | |
| Titolo | Punti max 20 |
| Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento | punti 3 |
| Abilitazioni professionali | punti 1 |
| Ulteriori titoli post-universitari | Master I livello punti 2 per titolo Master II livello punti 4 per titolo Corsi di Perfezionamento/ Specializzazione punti 4 per titolo Dottorato di Ricerca punti 5 per titolo |

| | |
|---|--|
| Formazione certificata e pertinente con rilascio di attestato (<i>Corsi di formazione e aggiornamento, frequentati presso Università, statali e non statali, ovvero altri organismi formativi pubblici o privati, con attestato finale di frequenza con profitto o con superamento di esame finale</i>) | 2 punti per ogni corso superiore a 4 ore |
|---|--|

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI PRIORITÀ

L'Ufficio Personale provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per gruppo di Aree, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati, definite in base ai criteri sopra definiti.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto con l'applicazione dei tre criteri di cui sopra, nel modo seguente:

| numero anni senza progressione | % di punteggio aggiuntivo a quello ottenuto |
|--------------------------------|---|
| Da più di 6 anni | 3% |
| Da più di 4 anni | 2% |

(es. punteggio ottenuto: 82 punti, anni senza progressione: 5 anni. Punteggio aggiuntivo: $82 \times 2\% =$ punti 1,64)

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a. maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c. maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d. maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare. Nel caso in cui tale soggetto non abbia diritto all'attribuzione della P.E.O., si prevede lo scorrimento in favore del dipendente in posizione utile in graduatoria.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato (All. A) al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

Il termine di presentazione della domanda è fissato alle ore 23:59 del 5.12.2024.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegato il documento di identità. Inoltre, devono essere allegate, se conseguite presso altri enti, copia delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2020/2022); se ricorre la fattispecie: titoli di studio acquisiti, abilitazioni professionali ed ogni altro titolo ritenuto di interesse ai fini del presente procedimento.

La domanda può essere firmata digitalmente. Diversamente, la domanda cartacea sottoscritta deve essere

scansionata esclusivamente in formato pdf (è esclusa la presentazione della domanda in formato fotografia o immagine) e allegata fotocopia del documento di identità in corso di validità.

La presentazione della domanda può avvenire, alternativamente:

- per via telematica, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente: comune.rosarno@pec.comune.rosarno.rc.it , indicando il seguente oggetto “*Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (differenziali stipendiali) anno 2023*”: la trasmissione può avvenire **solo** da personale casella di posta elettronica certificata (PEC);
- tramite consegna a mano (*esclusivamente in originale cartaceo firmato e accompagnato da fotocopia di documento di identità in corso di validità*) all’ufficio protocollo, in orari di ufficio.

NORME FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l’accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 di livello territoriale.

Responsabile del Procedimento è la *d.ssa Valeria M. Laganà*.

Per quanto attiene il trattamento dei dati personali, si rinvia all’informativa allegata alla istanza di cui al presente avviso, di cui costituisce parte integrante.

Rosarno, lì 20 novembre 2024

Il Responsabile del Procedimento
d.ssa Valeria M. Laganà

IL RESPONSABILE DELL’UFFICIO PERSONALE

d.ssa Colarco Concettina